



## CAO VO en Medezeggenschap

Bevoegdheden medezeggenschapsraad in  
de CAO VO beschreven

**ACb**

06-11-2024

WMS





## Programma

- Doornemen van de leaflet in volgorde
  - Reikwijdte, werkingssfeer
  - Uitvoering
  - Voorbeelden (vanuit de groep)
- Grotendeels overslaan van taakbeleid onderdelen



## CAO VO

- App gezamenlijke cao partijen ( cao VO)
- Deel 1 standaard, deel 2 minimum
- Bevoegdheid cao partijen tenzij anders benoemd



## Arbeidsmarkttoelagen

Het schoolbestuur krijgt voor personeel op vestigingen met het grootste risico op onderwijsachterstanden extra bekostiging voor een arbeidsmarkttoelage. Dit doet het meeste recht aan het doel om de kansengelijkheid te bevorderen.

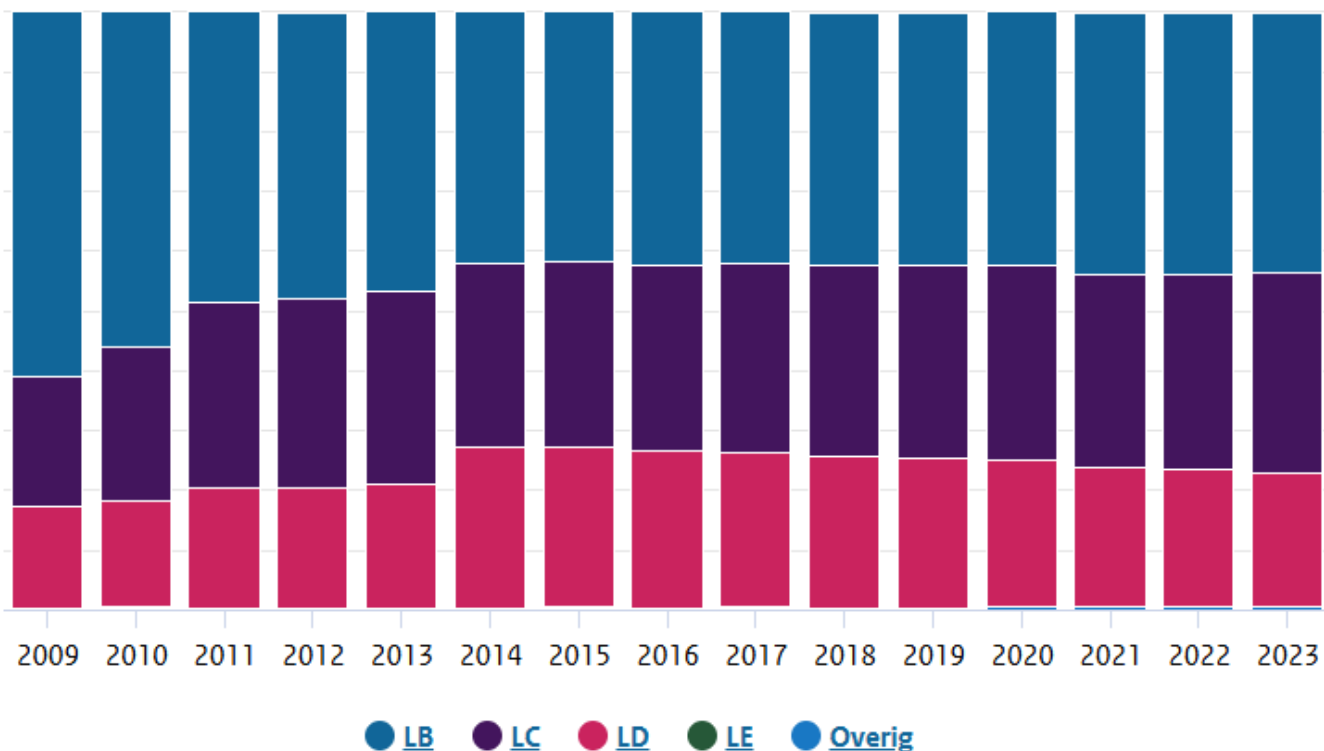
De basis voor de verdeling is de relatieve achterstandsscore of het relatief hoogste aantal cumuleerlingen per vestiging. Deze indicatoren worden al gebruikt voor het verdelen van het geld voor onderwijsachterstanden. Scholen met een groter risico op onderwijsachterstanden krijgen namelijk meer geld, zowel binnen de reguliere bekostiging als binnen het NP Onderwijs.

In alle schoolsoorten wordt voor 15% van de vestigingen bekostiging ontvangen voor een arbeidsmarkttoelage. Dit geldt dus zowel voor het regulier onderwijs als voor het speciaal basisonderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs en voortgezet onderwijs.

# Funcziemix

## Funcziemix vo landelijk (verdeling van leraren naar salarisschaal)

In procenten (op basis van fte's)



- Vaststellen van de funcziemix (per school-bestuur)
- De verdeling LB LC en LD (LE) docenten in het VO
- Landelijk Gemiddelde: salarisschaal LB (43,6 procent) salarisschaal LC (33,3 procent) salarisschaal LD (22,4 procent) salarisschaal LE (0,1 procent)
- Randstadregio's: salarisschaal LC uitbetaald (41,7 procent) LB (32,7 procent) salarisschaal LD (25,1 procent) salarisschaal LE (0,3 procent)

## Werktijden:

- arbeids- en rusttijden regeling
- Dagdelen beschikbaarheid
- 6.2.5 betekenis

Overslaan 8.1, 8.2





## 8.5 Onderwijstijd

Bevoegdheid Ouder-leerlinggeleding

Vaststellen onderwijstijd:

- de school de onderwijstijd bewust moet plannen en verzorgen;
- bekwaam personeel verantwoordelijk is voor de verzorging van de (onderwijs)activiteiten;
- duidelijk moet zijn welke soorten onderwijsactiviteiten de school meetelt als onderwijstijd. De medezeggenschapsraad moet hier ook mee instemmen.



## Collectieve werkdrukmiddelen

Grotendeels overslaan behalve:

Werkdrukplannen moeten jaarlijks vastgesteld worden

Volgens procedure in cao 8.6

In lijn met voorafgaande afspraken

Maar...

- Gebeurt dat ook?
- Is er nog keuzeruimte bij inzet personeel?



## Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

### Uitgangspunten:

- Na 1 jaar tijdelijk --> vast
- 2 jaar tijdelijk mag als daar redenen voor zijn (max 3 contracten)
- 3 jaar tijdelijk mag (zie 9.2)
  - Op grond van meerjarenformatiebeleid
  - Instemming PMR
  - Jaarlijkse evaluatie



# Functiebouwwerk

- FUWASYS
- Voorbeeldfuncties
- Overleg met vakbonden als alternatief voor PMR
- OP en OOP
  - Generieke brede functies
  - Of specifieke functies
- Fusies en samenwerking





## Salaris

### Periodieken

- beoordeling en extra periodieke beloning
- Kaders daarvoor worden afgesproken, nooit over personen

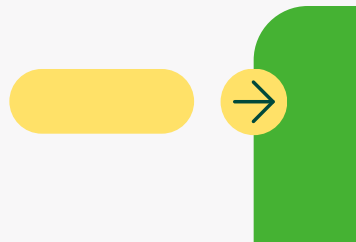
### Beloningsdifferentiatie

- Regeling met criteria en procedures vaststellen



## Vakantieverlof

- 5 dagen voor leraar en directie vaststellen





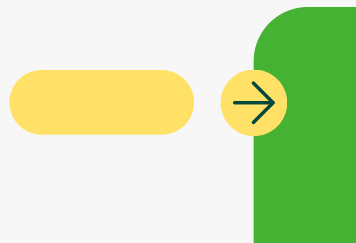
## Spaarverlof

Mogelijkheid om 60 uur te sparen en in samenspraak met PMR kan de werkgever dit verhogen

- Voorwaarden zoals geen ander verlof (wel PB)
- Gemaximaliseerd tot 240 uur of anders afgesproken
- Mag ook gebruikt worden voor scholing, dan WG ook kosten dragen, regeling met PMR (bijlage 5)

## Collectief Professionaliseringsplan

- Bestuursniveau
- 1x in de 4 jaar kaders vaststellen
- Deze kaders worden op schoolniveau jaarlijks en in overleg met de PMR nader inhoudelijk uitgewerkt in een collectief professionaliseringsplan.



# Gesprekkencyclus

## Vaststellen van de regeling

- het doel, de onderwerpen, de procedure en de frequentie van de gesprekken Op en OOP
- OOP: loopbaanontwikkeling en werkdruk

## Mogelijk rechtspositionele gevolgen

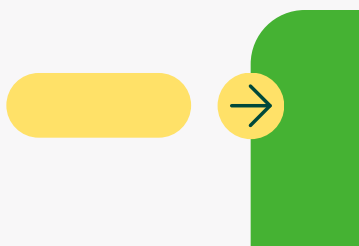


## 18.7. Veiligheid en het voorkomen van seksuele intimidatie, racisme, agressie en geweld

- Beleid + jaarlijkse evaluatie

## 20.2. Overleg personeelsgeleding van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad

- Overleg op instemming gericht
- Bij geen instemming taakbeleid verplichting voorleggen bezwarencommissie cao VO





## 20.4. Faciliteiten medezeggenschap

- Activiteitenplan of standaard vergoeding
- Bij act plan ook verantwoording
- Normjaartaak (OP en OOP)
- 5 dagen scholing
- Overige kosten tlv werkgever (melden)

Hoe zit het met:

- Gezamenlijke tijd om te vergaderen
- Ondersteuning (secretarieel, technisch)





**Dank**

Philippe Abbing

[pabbing@aob.nl](mailto:pabbing@aob.nl)

**AOb**

06-11-2024

WMS

