



Ambitiesgesprek

Matthijs Stemmer
Trainer/adviseur CNV Academie



1

Leerlijn medezeggenschap

Naar een proactieve raad



2

Programma

- Kennismaking
- Belang van ambitiesgesprekken
- Welke wettelijke kaders hebben wij mee te maken
- Welke inhoudelijke speerpunten hebben MR en directie
- Hoe staan wij ervoor m.b.t. de gedragsankers (zelfevaluatie)
- Afspraken maken o.b.v. gedragsankers (vorm, inhoud en gedrag)

3



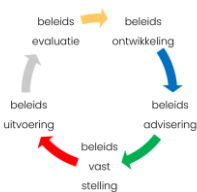
Belang van het ambitiegesprek

- De MR-vergaderingen gaan doorgaans over de inhoud; zelden over vorm en houding.
- De MR en directie delen in het ambitiegesprek daarom wederzijdse wensen en verwachtingen.
- Doel voor de MR: optimaliseren medezeggenschap door een 'goede kritische vriend te zijn'
- Doel voor het bevoegd gezag: een goede uitvoering van het 'governance principe'.

7



Basiskennis



Planmat. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan) update september 2022

Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
1. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	2. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	3. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	4. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
5. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	6. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	7. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	8. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
9. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	10. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	11. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	12. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
13. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	14. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	15. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	16. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
17. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	18. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	19. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	20. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
21. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	22. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	23. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	24. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
25. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	26. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	27. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	28. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
29. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	30. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	31. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	32. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
33. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	34. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	35. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	36. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
37. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	38. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	39. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	40. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
41. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	42. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	43. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	44. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
45. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	46. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	47. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	48. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
49. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	50. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	51. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	52. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
53. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	54. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	55. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	56. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
57. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	58. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	59. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	60. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
61. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	62. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	63. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	64. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
65. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	66. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	67. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	68. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
69. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	70. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	71. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	72. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
73. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	74. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	75. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	76. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
77. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	78. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	79. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	80. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
81. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	82. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	83. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	84. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
85. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	86. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	87. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	88. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
89. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	90. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	91. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	92. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
93. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	94. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	95. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	96. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)
97. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	98. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	99. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)	100. Bevoegdheidsplan (Bevoegdheidsplan)

8

Wettelijke kaders en documenten 1



9

CV Academie Opdracht 1
20 minuten



Verdeel de groep in 2 groepen. Iedere groep heeft dezelfde casus maar eigen vragen

Lees de casus over De Meander & Rijns Lyceum

Bespreek met je groep de opdrachten

10

CV Academie **Mz aan Zet**




Ontwikkelingen

11


Visie en missie	Wijzigings en strategie	Doelstellingen	Taken en verantwoordelijkheden	Relaties en Samenwerking	Middelen	Plan van aanpak	Zelflerend en zelfsturend team
	Wijzigings en strategie	Doelstellingen	Taken en verantwoordelijkheden	Relaties en Samenwerking	Middelen	Plan van aanpak	Verwarring, geen richting
Visie en missie		Doelstellingen	Taken en verantwoordelijkheden	Relaties en Samenwerking	Middelen	Plan van aanpak	Geen energie, geen drive
Visie en missie	Wijzigings en strategie		Taken en verantwoordelijkheden	Relaties en Samenwerking	Middelen	Plan van aanpak	Nutteloos
Visie en missie	Wijzigings en strategie	Doelstellingen		Relaties en Samenwerking	Middelen	Plan van aanpak	Spanning en onzekerheid
Visie en missie	Wijzigings en strategie	Doelstellingen	Taken en verantwoordelijkheden		Middelen	Plan van aanpak	Chaos, potentieel wordt niet benut
Visie en missie	Wijzigings en strategie	Doelstellingen	Taken en verantwoordelijkheden	Relaties en Samenwerking		Plan van aanpak	Frustratie
Visie en missie	Wijzigings en strategie	Doelstellingen	Taken en verantwoordelijkheden	Relaties en Samenwerking	Middelen		Geen coordinatie en systematiek

12

CNV Academie  20 minuten

Opdracht 2

Ga in tweetallen in gesprek:



- Op welk onderdeel uit de hebben jullie als MR nog iets te doen?
- Wat hebben jullie daarvoor nodig?
- Welke speerpunten willen jullie behandelen in het komende jaar?

13

CNV Academie **Zelfevaluatie MR & directie**




GA NAAR **mentl.com**
VOER DE CODE IN **2101 5270**

14

Medezeggenschap volgt zeggenschap

Wij zijn elkaars relevante overlegpartner

De toezichthouder is aanspreekbaar

We werken samen aan draagvlak

We proberen er samen uit te komen

De MR ontwikkelt eigen voorstellen

We maken een jaarplanning

De MR vergadert met en zonder overlegpartner

Wij houden ons aan de spelregels voor de MR-vergadering

Wij houden ons aan de spelregels voor de overlegvergadering

Wij informeren erlaar zo tijdig mogelijk

15

CNV Academie **Leerlijn medezeggenschap**

Naar een proactieve raad



19

CNV Academie **Hoe nu verder?**

Verdieping op actuele thema's



Thema's: wijziging schooltijden, fusie, financiën, formatie, werkverdelingsplan etc.

MZ-vaardigheden ontwikkelen



Vaardigheden: effectief vergaderen, onderhandelen, communiceren, adviseren, samenwerken etc.

20



Academie

Evaluatie

[Invoegen eigen QR-code]

21

CNV Academie

Altijd je vragen kunnen stellen?
MR Partnerschap bij CNV!

 Trainer: Matthijs Stemmer
Mail: m.stemmer@cnv.nl
Mobiel: 06-28866480

- Een vaste contactpersoon
- Het hele jaar vragen stellen per mail of telefoon
- Een cursus of bijeenkomst organiseren

Meer weten?
Bel CNV Academie: 030 751 17 47
www.cnvacademie.nl


MR Oids CNV


cedeo*orkstad


cedeo*orkstad
