

‘Wie deel uitmaakt van een groep die een doel nastreeft, voelt zich opleven en blijkt plots tot veel meer in staat dan hij of zij voordien mogelijk achtte.

Het leven wordt zinvoller en vreugdevoller.’

Paul Verhaeghe in zijn boek *Intimiteit*.

Ambitieuze medezeggenschap.

Maak van verschillen je kracht

In plaats van mijn presentatie, een handout met de 3 belangrijkste punten. En natuurlijk het citaat van Paul Verhaeghe... Nogmaals dank voor jullie energieke inzet!

Ik zie je op [LinkedIn!](#)

Hoe ontstaat een groep?

Zodra je mensen willekeurig in een groep indeelt, vragen ze zich automatisch af:

- Hoe hoort het hier?
- Wie hebben het hier voor het zeggen?
- Waarom zijn we beter dan de andere groep?



En als we een groep vormen dan:

- zijn we socialer tegen mensen van onze eigen groep.
- meer bereid tot meewerken.
- Onthouden we beter wat relevant is voor de groep.
- Zien we beter hoe we overeenkomen.

Geef verschillen de ruimte

Voor een krachtige groep onderzoek je eerst de verschillen en overeenkomsten van de leden. Hoe maak je de verschillen bespreekbaar?

- Vooraf, voordat de spanning erop staat.
- Zakelijk, wat is belangrijk voor je rol in de raad?
- Transparant, ieder met zijn eigen ambitie.

Formuleer een gezamenlijke ambitie

- Kijk vooruit: wat zijn de belangrijkste trends in onderwijsland?
- Missie: waar gaan jullie voor met elkaar?
- Waarden: hoe gaan wij met elkaar om?
- Doelen & meetmomenten (om successen te vieren).

